

Organisation et compétences



Organisation

La Vallée dorée compte 95 agents (contractuels et fonctionnaires).

Elle a recours également à des vacataires ou des emplois saisonniers afin d'assurer des remplacements ou un surcroît de travail dans les services comme au [parc Chédeville](#), à [la piscine](#), à la collecte des déchets.

Compétences

- Aménagement de l'espace pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire
- Actions de développement économique
- Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (au 01/01/2018)
- Aménagement, entretien et gestion d'une aire d'accueil des gens du voyage
- Collecte et gestion des déchets des ménages et déchets assimilés
- La gestion de l'eau potable, de l'assainissement, des eaux pluviales et l'entretien des fossés intercommunaux
- La Piscine la Vallée dorée (Liancourt) et le Parc Chédeville (Mogneville)
- Le transport des scolaires (maternelles et élémentaires) vers la Piscine et le Parc Chédeville
- Le très haut débit
- La contribution au financement des services départementaux d'incendie et de secours
- Elaboration, mise en oeuvre, suivi et révision de schémas d'aménagement et de gestion de l'eau (SAGE)
- Santé (construction d'une maison de santé intercommunale)
- Le Relais Petite Enfance
- France Services
- La Mobilité

Un service mutualisé

- L'instruction des demandes d'autorisation d'urbanisme.